

**Zapisnik skupnih pogajanj v zvezi z napovedano stavko, ki so potekala dne 21.12.2019 v sejni sobi družbe TERME MARIBOR d.o.o..**

Pogajanja so se pričela v soboto, dne 21.12.2019 ob 10. uri in so se zaključila ob 12:40.

Pogajalska skupina s strani reprezentativnega sindikata je bila v sestavi:

1. Kristijan LASBAHER (član stavkovnega odbora)
2. Marta KRAMBERGER (članica stavkovnega odbora)
3. Tomislav SITAR (član stavkovnega odbora)
4. Marjan POSNIC (član pogajalske skupine)
5. Breda ČRNČEC (generalna sekretarka sindikata GITS, članica pogajalske skupine)
6. Boštjan MEDIK (ZSSS, član pogajalske skupine)

Pogajalska skupina s strani vodstva družb TERME MARIBOR d.o.o. in HBP d.o.o.:

1. Igor KERTSMAN (direktor družbe TERME MARIBOR d.o.o. in HBP d.o.o.)
2. Nevena Tea GORJUP (članica pogajalske skupine, po pooblastilu vodstva družb)
3. Tanja DJOKIĆ (članica pogajalske skupine, po pooblastilu vodstva družb)
4. Suzana SENOŽETNIK (vodja FRS in članica pogajalske skupine)
5. Darya DOBAJ (prevajalka)

## Ad. 1

**Pogajalski skupini sta se po pogajanjih dogovorili, da stavkovnemu odboru predlagata v obravnavo in potrditev naslednja usklajena stališča:**

1. Spremeni se 10. člen Podjetniške kolektivne pogodbe, ki na novo glasi:

### 10. člen

**Zneski najnižjih osnovnih plač po tej podjetniški kolektivni pogodbi po tarifnih in plačilnih razredih od 01.01.2020, znašajo:**

Tarifni razred	1. Plačilni razred	2. Plačilni razred	3. Plačilni razred
I.	660	680	700
II.	720	740	760
III.	810	820	840
IV.	960	1000	1040
V.	990	1030	1070
VI.	1030	1060	1080
VII.	1095	1130	1200
VIII.	1200	1250	1300

**Delavcem, ki imajo sklenjene pogodbe o zaposlitvi, v katerih je določena nižja osnovna bruto plača določena 1. plačilni razred v posameznem tarifnem razredu, kot je določena v lestvici iz prejšnjega odstavka, se bodo v skladu s sklepom uprave izročili aneksi z**

# Terme Maribor

uveljavljenim zvišanjem osnovne plače, najpozneje v roku 30 dni od sprejema sklepa o spremembi podjetniški kolektivni pogodbi.

Sprememba lestvice iz tega člena učinkujejo z dnem 01.01.2020.

2. Spremeni se 11. člen Podjetniške kolektivne pogodbe, ki na novo glasi:

## 11. člen

Najnižje osnovne plače se usklajujejo z rastjo cen življenjskih potrebščin, najkasneje do 31.03. v koledarskem letu, pri čemer se uskladitev izvede za največ 2 % letno.

Določilo prejšnjega odstavka tega člena, se uporablja od 01.01.2021.

3. Spremeni se 30. člen Podjetniške kolektivne pogodbe, ki na novo glasi:

## 30. člen

Pogodbena stranka lahko odpove to pogodbo s šest mesečnim odpovednim rokom, s priporočenim pismom. Odpoved te pogodbe se objavi na način, ki je običajen, ki je običajen pri delodajalcu. V kolikor pride do odpovedi te kolektivne pogodbe, si morata pogodbeni stranki prizadevati za sklenitev nove kolektivne pogodbe, v času odpovednega roka.

Po prenehanju veljavnosti te pogodbe se do sklenitve nove, vendar najdlje 12 mesecev uporabljajo določbe te pogodbe.

## Ad. 2

1. Pogajalska skupina delodajalcev je podala informacijo o porabi sredstev iz naslova dezinvestiranj, s poudarkom na sredstva, ki so bila že vložena v že zaključena investicijska vlaganja in investicijska vlaganja v teku.

2. Poslovodstvo družbe HBP d.o.o. je zagotovilo, da bo v postopku sklepanja pogodbe prodaji hotela Bellevue, vložilo vse napore, da bo s kupcem dogovorjeno, da se prenos zaposlenih s prodajo hotela Bellevue izvede v skladu z določili 75. člena ZDR-1.

3. Delodajalec je vzel na znanje podane pripombe vezane na poslovanje in organizacijo dela v družbah, s poudarkom na organizaciji dela v hotelu Habakuk, kjer potekajo investicijska dela, kot dobronamerno, saj je kadrovska zasedba vseh zaposlenih, predvsem vodstvenih in vodilnih delavcev družbi v izključni pristojnosti poslovodstva in lastnikov družbe.

Upoštevajoč podane pripombe bo v mesecu januarju pripravil predlog potrebnih organizacijskih in kadrovskih sprememb, s katerimi bo zagotovljena učinkovita organizacija dela, ki bo omogočala ustrezno, strokovno in kvaliteto storitev ter doseganje planskih ciljev.

4. Ob seznanitvi predstavnikov zaposlenih o rezultatih poslovanja za poslovno leto 2019, bo poslovodstvo družb seznanilo predstavnike zaposlenih tudi s spremenjeno in dopolnjeno strategijo družbe.

# Terme Maribor

5. Pogajalski skupini sta soglašali, da se v okviru plana za poslovno leto 2020 določijo cilji na podlagi katerih se bo za družbo in posamezne organizacijske enote, lahko uveljavil sistem stimulatívne nagrajevanja.
6. Obe pogajalski skupini, sta bili soglasni, da bosta storili vse, da se socialni dialog v letu 2020 izvaja korektno in konstruktívno.

Zgoraj navedeni zaključki se posredujejo v obravnavo in potrditev stavkovnemu odboru sindikata, s priporočilom, da jih sprejme in na tej podlagi sprejme sklep o ustavitvi napovedane stavke.

V kolikor se zaključki skupnih pogajanj ne bi uresničevali si sindikat pridržuje pravico do napovedi nove stavke, skladno z določili Zakona o stavki.

Pogajalski skupini sta soglasni, da se po sprejemu sklepa stavkovnega odbora iz prejšnjega odstavka pripravi skupna informacija za medije in da se v zvezi s tem ne dajejo dodatne informacije.

Maribor, 21.12.2019

**TERME MARIBOR d.o.o.**

**Direktor**

**Igor KERTSMAN**

**HBP d.o.o.**

**Direktor**

**Igor KERTSMAN**

**SINDIKAT DRUŽBE TERME MARIBOR d.o.o.**

**Kristijan LASBAHER**

**SINDIKAT DRUŽBE HBP d.o.o.**

**Kristijan LASBAHER**