



**SINDIKAT DELAVCEV GOSTINSTVA
IN TURIZMA SLOVENIJE**

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije

SYNDICAT
EUROPEAN
TRADE UNION
ZSSS je članica EKS od leta 1999

Maribor, 21.10.2020

TERME MARIBOR d.o.o.

HBP d.o.o.

Ulica heroja Šlandra 17
2000 Maribor

ZADEVA: Mnenje sindikata o enostranskem odrejanju koriščenja letnega dopusta

Spoštovani,

na nas, se je v zadnjih dneh obrnilo kar nekaj zaposlenih iz družbe HBP d.o.o. , ki jim preklicujete napotitve na čakanje na delo doma in jim odrejate koriščenje letnega dopusta. Takšne posege v delavske pravice na sindikatu ostro obsojamo in jim nasprotujemo.

Okoliščine, ki jih mora upoštevati delodajalec pri odločanju o času izrabe letnega dopusta določa 163. člen ZDR-1. Te okoliščine so:

- potrebe delovnega procesa,
- možnosti za počitek in rekreacijo delavca ter
- družinske obveznosti delavca.

Poleg tega mora delodajalec upoštevati namen in cilj letnega dopusta ter poskrbeti za primeren način komunikacije, da se predhodno seznanijo oziroma posvetuje z delavcem ali njegovimi predstavniki o možnostih izrabe in okoliščinah, ki jih mora upoštevati pri izrabi letnega dopusta.

Na vprašanje, ali je dopustno odrediti letni dopust zaradi izpada dela pri delodajalcu oziroma zaradi poslovnih razlogov, kar pomeni tudi v času, ko so izpolnjeni razlogi za odreditev začasnega čakanja na delo oziroma odrejane karantene, je mogoče odgovoriti, da je v dogovoru z delavcem mogoče dogovoriti tudi izrabo letnega dopusta, vendar mora delodajalec pri tem upoštevati navedene zahteve, ki omejujejo njegovo diskrecijo z namenom, da se letni dopust uresniči v skladu z njegovim temeljnim namenom.

V kolikor ne boste nemudoma preklicali vseh že izdanih odločb in nadaljevali z nedopustno prakso bomo zoper vas sprožili pravdne postopke.

S spoštovanjem,

Jaka Šilak
Sekretar OO SGIT
Podravje in Koroška