



## **ČLANICAM IN ČLANOM SINDIKATA GOSTINSTVA IN TURIZMA BODITE POZORNI IN NE DOPUSTITE KRŠITEV ŽE TAKO MINIMALNIH PRAVIC**

### **NEODTUJLJIVE PRAVICE ZAPOSLENIH V SKLADU Z DOLOČILI KOLEKTIVNE POGODBE DEJAVNOSTI GOSTINSTVA IN TURIZMA**

(3 KPGIT; Ur.l. RS, št. 109/2011)

Delovni čas se v istem dnevu lahko deli **največ na dva dela** (8. člen)

**Delavcu, ki dela s krajšim delovnim časom do 4 ure, mora delodajalec omogočiti delo brez prekinitve.** (33. člen)

**Neenakomerna razporeditev in začasna prerazporeditev delovnega časa** (35. člen)

Zaradi povečanega obsega dela v času poletne sezone delodajalci uveljavljajo pravico do neenakomerne razporeditve ali začasne prerazporeditve delovnega časa, kar pomeni, da delavec, ki ne uživa varstva pred posebnimi režimi dela, lahko v konkretnem tednu opravi največ 56 delovnih ur. **Velja, da mora delodajalec ne glede na režim dela zagotavljati v skladu z zakonom in KPGIT odmore in počitke delavcev!**

**IZJEMA:** Delavcem invalidom in delavcem v času med. rehabilitacije, ki imajo pravico delati s krajšim delovnim časom od polnega – delodajalec ne sme odrediti neenakomerne razporeditve ali začasne prerazporeditve delovnega časa (35. člen).

Neenakomerno razporejen delovni čas- referenčno obdobje ( 37.člen)

**PAZITE: DELODAJALEC JE DOLŽAN MESEČNO OB IZPLAČILU PLAČE OBVEŠČATI DELAVCA O DEJANSKEM STANJU NJEGOVIH PRESEŽNIH UR!**

**Počitek med zaporednima delovnima dnevoma** (41. člen)

Delavec ima v obdobju 24 ur pravico do počitka , ki traja najmanj 12 ur.

V času poletne sezone, ko je delovni čas neenakomerno ali začasno prerazporejen, pa ima delavec v obdobju 24 ur pravico do počitka, **ki traja nepretrgoma najmanj 11 ur!**

**Tedenski počitek** (42. člen)

Delavec ima pravico do tedenskega počitka po obdobju sedmih zaporednih dni, ki traja nepretrgoma najmanj 24 ur. Če mora delavec zaradi potreb delovnega časa delati na dan tedenskega počitka, mu mora delodajalec zagotoviti tedenski počitek na kakšen drug dan v tednu.

Minimalno trajanje tedenskega počitka se upošteva kot povprečje v obdobju 14 zaporednih dni – kar pomeni, da mora delavec v obdobju 14 zaporednih dni koristiti minimalno 2 prosta dneva!

**Delavec se pravici do dnevnega in tedenskega počitka ne more odpovedati !!!**



### **Letni dopust (43.člen)**

Delavcu se mora v tekočem letu omogočiti nepretrgano koriščenje najmanj dveh tednov letnega dopusta. Pri planu izrabe letnega dopusta se v največji možni meri upoštevajo žalje in potrebe zaposlenih, predvsem njihove družinske obveznosti.



### **Razpored delovnega časa (izdelava urnika)!!!**

Delodajalec ima dolžnost, da v pisni obliki pripravi razpored delovnega časa **najmanj 1 teden vnaprej!**

Spremembe urnika lahko poda delodajalec v pisni obliki najkasneje 1 dan (24 ur) prej v konkretnem tednu, če tako narekujejo potrebe delovnega časa!

V kolikor delavec nastopi delo po urniku in med delovnim časom prenehajo potrebe po delu ter delodajalec delavca predčasno napoti domov, le-ta lahko zapusti delovno mesto samo po lastni volji, v nasprotnem primeru je delodajalec dolžan delavcu zagotoviti delo po planiranem razporedu!

Velja, da v kolikor delo ni zakonito odrejeno, tudi ne-opravljanje dela ne more biti kršitev!!!



### **Pripravljenost na delo**

Je čas, ko mora biti delavec (po predhodno pisno izdanem navodilu delodajalca) na naslovu, na katerem biva, v vsakem trenutku dosegljiv!

Klici delodajalca na osebni telefon zaposlenih in pozivi za prihod na delo v času koriščenja prostega dne ali po že opravljenem rednem delu v istem dnevu – NISO ZAKONITI in nespoštovanje takih navodil ne predstavlja kršitev iz delovnega razmerja!

## **INFORMACIJO O VAŠIH PRAVICAH SMO ZA VAS PRIPRAVILI Z NAMENOM PREPREČEVANJA IZKORIŠČANJA S STRANI DELODAJALCEV. KOLEKTIVNA POGODBA VAM ZAGOTAVLJA NAVEDENE PRAVICE, VENDAR MORATE ZA UPOŠTEVANJE POSKRBETI SAMI IN TO TAKO,**

**DA v primeru zaznanih kršitev takoj obvestite svojega sindikalnega zaupnika,  
območni odbor sindikata gostinstva in turizma, centralo SGIT Slovenije ali  
pristojni Inšpektorat za delo!**

OBMOČNI ODBOR GOSTINSTVA IN TURIZMA  
OSREDNJESLOVENSKE ORGANIZACIJE ZSSS  
Parmova 51, 1000 Ljubljana  
Tel: **01 3000 100**  
Uradne ure: **od ponedeljka do petka od 8.00  
do 16.00 ure**

**SINDIKAT GIT SLOVENIJE**  
Dalmatinova 4  
1000 Ljubljana  
Tel.: **01 4341 269, 01 4341 268**

**INŠPEKTORAT REPUBLIKE SLOVENIJE ZA DELO OBMOČNA ENOTA Ljubljana, 1000  
Ljubljana, Uradne ure: vsak ponedeljek in sredo od 9.00 – 11.00 ure**