

Na podlagi kolektivne pogodbe družbe Terme Maribor turizem, zdravstvo, rekreacija d.d. o pravicah delavcev iz dela in nagradah delavcev, sklenjene 29. 12. 2010

1. Delodajalec TERME MARIBOR turizem, zdravstvo, rekreacija d.d., sedežem Ulica heroja Štandra 10, Maribor, ki ga zastopa predsednik uprave Zoran Bošković, univ. dipl. ekon., kot predstavnik delodajalca,
  2. Delodajalec MEDICINSKO TERMALNI CENTER FONTANA zdravstvo, rekreacija d.o.o., s sedežem Koroška cesta 158, Maribor, ki ga zastopata direktor Tomislav Vezjak, univ. dipl. ekon. in prokurist Zoran Bošković, univ. dipl. ekon., kot predstavnika delodajalca
- in
3. Reprezentativni sindikat ZVEZA SVOBODNIH SINDIKATOV, SINDIKAT DELAVCEV GOSTINSTVA IN TURIZMA SLOVENIJE, SINDIKAT DRUŽBE TERME MARIBOR d.d., ki jo zastopa Kristijan Lasbaher, kot predstavnik delojemalcev, zaposlenih pri delodajalcu

dogovorita in skleneta

#### ANEKS I

h kolektivni pogodbi družbe Terme Maribor turizem, zdravstvo, rekreacija d.d. o pravicah delavcev iz dela in nagradah delavcev, sklenjene 29. 12. 2010

##### 1. člen

- (1) Pogodbene stranke se strinjata, da je drugopogodbena stranka, Medicinsko termalni center Fontana d.o.o., v 100 % lasti prvopogodbene stranke, Terme Maribor d.d..

##### 2. člen

- (1) Pogodbene stranke se strinjajo, da se prilagojen čisti poslovni izid poslovnega leta v skladu s tem aneksom ugotavlja posebej v prvopogodbeni in posebej v drugopogodbeni stranki.
- (2) Nagrajevanje po tem aneksu je mogoče v primeru, da družba nima izgub preteklih let, v primeru da je družba v preteklih letih beležila izgubo iz poslovanja se osnova za nagrajevanje računa šele po pokritju izgube v preteklih letih.

##### 3. člen

- (1) Pogodbene stranke se dogovorijo, da se s tem aneksom natančneje uredi izplačilo trinajste plače (v nadaljevanju 13. plače), ki je določena v 34. členu kolektivne pogodbe družbe Terme Maribor turizem, zdravstvo, rekreacija d.d. in družbe MTC Fontana d.o.o. o pravicah delavcev iz dela in nagradah delavcev (v nadaljevanju podjetniška kolektivna pogodba).

##### 4. člen

- (1) Delodajalec se zavezuje, da bo zaposlenim delavcem izplačal 13. plačo, če bo ustvarjen čisti poslovni izid v tekočem poslovnem letu pod pogoji prilagoditve čistega poslovnega izida iz poslovanja, kot ga opredeljuje (3) odstavek 2. člena tega aneksa in da bo nadzorni svet delodajalca sprejel revidirano letno poročilo družbe.

- (2) Pogodbene stranke se dogovorijo, da bo delodajalec namenil za izplačilo 13. plače 10% prilagojenega čistega poslovnega izida iz poslovanja posameznega poslovnega leta, vendar ne več kot 10 % letnega bruto zneska plač in ne več kot 2.000 € bruto na posameznika.
- (3) Pod kategorijo prilagojenega čistega poslovnega izida iz poslovanja se razume čisti poslovni izid obračunskega obdobja posameznega poslovnega leta, zmanjšan za :
  - prevrednotovalne poslovne prihodke
  - izredni prilivi (npr. plačane odškodnine, izredni vplivi, ipd.)
  - odložene davke
  - davek od dobička.

#### 5. člen

- (1) Pravico do 13. plače pridobi delavec, če je v družbi zaposlen v poslovnem letu, za katerega se izplačuje 13. plača najmanj 180 koledarskih dni.
- (2) Kot merila za izračun 13. plače se upoštevajo višina delavčeve plače in število dni prisotnosti na delu.
- (3) Povprečna plača delavca se izračuna kot povprečje plač v letu, za katerega se izplačuje 13. plača.
- (4) Število dni prisotnosti na delu delavca se izračuna kot razlika med številom delovnih dni v letu za posameznega delavca (pri čemer so že odšteti prazniki) zmanjšano za naslednje odsotnosti delavca: bolniške odsotnosti, dnevi izkoriščenega letnega dopusta, izrabljen izredni dopust, izrabljen študijski dopust, odsotnosti zaradi sodnih pozivov, vojaških vaj, prekvalifikacije, sindikalnega dela, čakanja na delo, krvodajalstvo, izrabljen neplačani dopust, očetovski dopust, dopust za nego in varstvo otroka, porodniški dopust.

#### 6. člen

- (1) Pogodbene stranke se dogovorijo, da se s podpisom tega aneksa v prvem stavku 1.odst. 34. člena Kolektivne pogodbe družbe Terme Maribor turizem, zdravstvo, rekreacija d.d.o. črta besedica »lahko«. Vse ostale določbe kolektivne pogodbe ostanejo nespremenjene.
- (2) Pogodbene stranke se dogovorijo, da poda delodajalec na naslednji skupščini družbe Terme Maribor d.d. predlog sprememb 8.4. točke statuta in se iz statuta črta v času sklepanja tega aneksa veljavno določilo o participaciji delavcev na dobičku.

#### 7. člen

- (1) Ta aneks stopi v veljavo, ko ga podpišejo vse pogodbene stranke, uporablja pa se za odmero 13. plače za poslovno leto 2011 naprej.
- (2) Sestavljen je v 6 (šestih) enakih izvodih, od katerega vsaka pogodbena stranka prejme po 2 (dva) izvoda.

Maribor, 26. 08. 2011

Sindikata :

Kristijan Lasbaber

Maribor, 26. 08. 2011

Terme Maribor Delodajalec Terme Maribor d.d.  
turizem, zdravstvo, rekreacija d.d.  
Maribor, ulica heroja Štandra Zoran Bošković, univ. dipl. ekon.

Delodajalec MTC Fontana d.d.

MTC Fontana d.o.o. Tomislav Vezjak, univ. dipl. ekon.  
Koroška cesta 172  
SI-2000 Maribor