

Svet delavcev podjetja - družbe **TERME MARIBOR turizem, zdravstvo, rekreacija d.d.,s** sedežem Ulica heroja Šlandra 10, Maribor, ki ga zastopa predsednica Sveta delavcev Anamarija Černčec

in

Sindikata delavcev podjetja - družbe **TERME MARIBOR turizem, zdravstvo, rekreacija d.d. in MEDICINSKO TERMALNI CENTER FONTANA zdravstvo, rekreacija d.o.o., s sedežem Gregorčičeva ulica 21/b, Maribor, ki ga zastopa predsednik Sindikata Kristijan Lasbaher**

sklepata naslednji

## **DOGOVOR o medsebojnem sodelovanju**

### **I. SPLOŠNE DOLOČBE**

#### **1. člen**

S tem dogovorom sindikat in svet delavcev družbe Terme Maribor d.d. urejata medsebojno sodelovanje pri uresničevanju interesov zaposlenih v družbi.

Udeleženca tega dogovora (v nadaljevanju: udeleženca) sta sporazumna, da bosta s ciljem doseganja čim večje skupne učinkovitosti pri uresničevanju interesov zaposlenih v družbi poskušala uveljaviti "partnerski model delovanja delavskih predstavništev" in sicer v obliki čim širšega skupnega sodelovanja in delovanja.

### **II. UREJANJE SOUPRAVLJALSKIH RAZMERIC**

#### **2. člen**

Na področju uresničevanja sodelovanja delavcev pri upravljanju v skladu z ZSDU interese zaposlenih zastopa svet delavcev, pri čemer sindikat svetu delavcev zagotavlja podporo in pomoč pri delovanju ter z različnimi pobudami, predlogi in stališči spodbuja njegovo delovanje ter s tem uresničuje načelo partnerskega sodelovanja.

### **3. člen**

V okviru uresničevanja svoje iniciativne funkcije se sindikat zavezuje zagotavljati obstoj in delovanje sveta delavcev v družbi s tem, da v primeru potrebe (npr. če po prenehanju mandata iz takšnih ali drugačnih razlogov ne pride do izvolitve novega sveta delavcev) skliče zbor delavcev zaradi razpisa volitev ter izvedejo druge potrebne aktivnosti za uspešno oblikovanje sveta delavcev v podjetju.

Sindikat se prav tako zavezuje k odgovornemu kandidiranju za člane sveta delavcev, pri čemer upošteva dogovorjene kriterije glede strokovnosti, angažiranosti in osebnostnih lastnosti kandidatov, potrebnih za uspešno opravljanje te funkcije.

Sindikat bo prav tako tekoče spremljal delovanje članov sveta delavcev, ki so bili izvoljeni na njihov predlog, in po potrebi ustrezno ukrepal (opozorilo, predlog za odpoklic). Sindikat ima pravico in dolžnost kritično presojati tudi aktivnost sveta delavcev kot celote in mu predlagati ukrepe za povečanje učinkovitosti, če je po njegovem mnenju premalo aktiven, vendar pa ta pravica, upoštevajoč v celoti samostojnost in neodvisnost sveta delavcev kot voljenega delavskega predstavništva pri odločanju, ne zajema pravice neposrednega poseganja v samo vsebino sprejetih odločitev in ravnanj sveta delavcev v zvezi z reševanje posameznih vprašanj iz njegove pristojnosti, kakor tudi ne v druge pristojnosti sveta delavcev.

### **4. člen**

Sindikat se zavezuje aktivno angažirati in podpreti svet delavcev tako pri zagotavljanju pogojev za delovanje sveta delavcev kot tudi pri samem delovanju sveta delavcev.

Svet delavcev ima v primeru resnejšega kršenja svojih zakonskih pravic pravico tudi sam zaprositi sindikat za pomoč oziroma posredovanje in ustrezno ukrepanje nasproti delodajalcu.

Svet delavcev in sindikat enkrat letno na skupni seji obravnavata analizo uresničevanja zakonskih določil v smislu prvega odstavka tega člena in se dogovorita za skupno ukrepanje.

### **5. člen**

Sindikat imajo pravico dajati pobude in predloge svetu delavcev za obravnavo določenih vprašanj ter mnenja in stališča o zadevah, ki jih obravnava svet v okviru svojih pristojnosti po ZSDU. Predstavniki sindikata se imajo pravico udeležiti sej sveta delavcev, predstavniki sveta pa sej izvršnega odbora sindikata.

Svet delavcev je dolžan vse pobude, predloge ter mnenja in stališča, ki jih nanj naslovi sindikat, obravnavati in se do njih opredeliti. Svet delavcev ima pravico pred sprejemom posameznih soupravljalških odločitev iz svoje pristojnosti zahtevati tudi mnenja in stališča sindikata.

### **6. člen**

Za lažje uresničevanje načela skupnega delovanja sindikat in svet delavcev oblikujeta ustrezna koordinacijska in delovna telesa.

### **7. člen**

Stranki dogovora sta soglasni, da bosta nameravane aktivnosti s področja urejanja delovnih razmerij v odnosu do delodajalca praviloma poskušati predhodno uskladiti in se po možnosti

dogovoriti za skupen nastop (predhodno usklajevat), samostojno in ločeno pa lahko tovrstne aktivnosti sproža in vodi le, če tak dogovor ne uspe.

## **8. člen**

Udeleženca se zavezujeta za potrebe učinkovitega skupnega delovanja v duhu tega dogovora v največji možni meri angažirati vse svoje razpoložljive strokovne, kadrovske in akcijske potencialne.

## **2. Posebne določbe o sodelovanju na posameznih področjih**

### **2. 1. Sklepanje podjetniških kolektivnih pogodb**

#### **9. člen**

Udeleženca se sporazumeta, da lahko na strani predstavnikov delavcev pri pogajanjih za sklenitev, dopolnitev ali spremembo podjetniške kolektivne pogodbe nastopa kot član pogajalske skupine tudi predstavnik sveta delavcev.

Sindikata oblikuje in vodi delojemalsko pogajalsko skupino za sklenitev, spremembo ali dopolnitev podjetniške kolektivne pogodbe. Predstavnik sveta delavcev ima kot član pogajalske skupine enakopraven položaj ostalim članom.

#### **10. člen**

Sindikata je podpisnik podjetniške kolektivne pogodbe z delodajalcem.

### **2. 2. Zagotavljanje pravne varnosti zaposlenih**

#### **11. člen**

Udeleženci tega dogovora prevzemajo skupno odgovornost za zagotavljanje kolektivne pravne varnosti zaposlenih v podjetju (skrb za dosledno uresničevanje zakonov, drugih predpisov, kolektivnih pogodb in drugih dogovorov z delodajalcem) in v ta namen oblikujejo poseben odbor za pravno varnost kot njihovo skupno delovno telo.

Zagotavljanje varstva individualnih delovnopравnih pravic posameznih delavcev uresničuje vsak udeleženec tega dogovora ločeno, in sicer v okviru svojih zakonskih pristojnosti in objektivnih zmožnosti.

#### **12. člen**

Odbor za pravno varnost je oblikovan kot eden izmed odborov sveta delavcev in je sestavljen iz članov sveta delavcev ter predstavnikov sindikatov, lahko pa tudi iz zunanjih članov.

Osnovna funkcija odbora je nadziranje in analiziranje stanja glede izvajanja pravnih aktov, ki urejajo pravice in dolžnosti delavcev v podjetju, ter priprava predlogov za izboljšanje položaja na tem področju. Odbor ni pristojen za samostojno ukrepanje nasproti delodajalcu.

Funkcije in sestava odbora se na podlagi predhodnega dogovora med udeleženci natančneje uredijo s poslovníkom sveta delavcev ali posebnim aktom, ki ga sprejmeta pristojna organa obeh udeležencev tega dogovora. Udeleženci s posebnim dogovorom uredijo način

zagotavljanja strokovne pomoči odboru, po potrebi pa tudi sistem financiranja dela odbora zlasti, če potrebna sredstva presegajo višino, ki jo na podlagi participacijskega dogovora s svetom delavcev, zagotavlja delodajalec.

#### 13. člen

Odbor deluje permanentno, najmanj enkrat letno pa je dolžan pripraviti tudi celovito poročilo o stanju pravne varnosti zaposlenih v družbi in poročati pristojnima organoma udeležencev tega dogovora .

O načinu in nosilcih izvedbe ukrepov, ki jih predlaga odbor, se svet delavcev in sindikat dogovorita praviloma na skupnih sejah. Načeloma izvajajo pomembnejše ukrepe z enotnim nastopom v razmerju do delodajalca, lahko pa se dogovorijo tudi za ustrezno porazdelitev posameznih nalog v zvezi zagotavljanjem sistema pravne varnosti zaposlenih v podjetju.

### **2. 3. Urejanje tekoče delovnopravne problematike in standarda delavcev**

#### 14. člen

Sindikat in svet delavcev, ki sta udeleženca tega sporazuma, lahko oblikujeta stalno koordinacijsko telo, preko katere skupno urejata tekočo problematiko z delodajalcem, zlasti pa to telo:

- sprejema pobude, predloge in zahteve delodajalca v zvezi z urejanjem delovnopravne in socialne problematike zaposlenih v podjetju in usklajuje svoje s tem povezane aktivnosti;
- ureja problematiko standarda delavcev (prehrana med delom, sociala, športne in kulturne aktivnosti, letni dopust, itd.).

#### 15. člen

Koordinacija se lahko v odvisnosti od vsebine obravnavane problematike sestaja v ožji ali širši sestavi.

Člani ožje sestave delavske koordinacije sta predsednik sindikata in predsednik sveta delavcev in po potrebi še član sveta delavcev ter predstavnik sindikata, lahko pa tudi zunanji član.

Širšo sestavo delavske koordinacije tvori izvršni odbor sindikata in svet delavcev kot celota.

Sklicevanje koordinacije in izvajanje predhodnih usklajevanj delavskih predstavništev morajo biti dovolj fleksibilno (npr. po potrebi telefonski sklici, korespondenčni sestanki ipd.), da omogoča pravočasnost in ustrezno učinkovitost skupnega delovanja delavskih predstavništev pri uveljavljanju in varstvu delovnopравnih pravic in interesov zaposlenih, katere zastopajo.

## **IV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE**

#### 16. člen

Ta dogovor je sklenjen, ko ga sprejmejo izvršni odbor sindikata in svet delavcev, in ko ga podpišejo pooblaščenici predstavniki.

17. člen

Prvo sejo koordinacije zaradi dogovora o pripravi njenega poslovnika skliče predsednik sveta delavcev najkasneje v roku 30 dni po sklenitvi tega dogovora.

18. člen

Spremembe in dopolnitve tega dogovora se sprejemajo po enakem postopku kot dogovor.

Kraj in datum: Maribor, 04.04.2011

**Predsednica sveta delavcev:**  
**Anamarija Černčec**

**Predsednik sindikata:**  
**Kristijan Lasbaher**